



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE LA SANTÉ
ET DES SOLIDARITÉS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Séminaire DG ARS
Vendredi 2 février**

Séquence DGOS

Sommaire

- Simplification : point d'avancée sur les différents chantiers
- Actualités sur l'offre de soins :
 - Loi du 27 décembre 2023 visant à améliorer l'accès aux soins par l'engagement territorial des professionnels (dite loi Valletoux)
 - Réforme des autorisations de médecine d'urgence
- Fin de gestion 2023 et campagne 2024
- Réforme du financement et SMR
- PADHUE
- Retours sur les enquêtes PUI et RIHN

ENQUÊTE SUR LES PUI SYNTHÈSE

Taille des PUI, déclinée par région (moyenne du nombre d'ETP par PUI)

Moyenne du nombre d'ETP par PUI et par région	(Excepté SDIS)
Région	Somme des ETP pharmaciens/ Nombre de PUI par région
Guadeloupe	2,16 (13/6)
Martinique	1,65 (16,5/10)
Guyane	2,75 (11/4)
Réunion	2,89 (34,6/12)
Mayotte	13,5 (13,5/1)
Ile-de-France	4,48 (896,2/200)
Centre-Val de Loire	2,95 (206,4/70)
Bourgogne-Franche-Comté	2,86 (200,4/70)
Normandie	3,03 (272,6/90)
Hauts-de-France	3,53 (460,1/130)
Grand Est	4,10 (513,1/125)
Pays de la Loire	3,93 (275,2/70)
Bretagne	4,03 (270,2/67)
Nouvelle-Aquitaine	2,98 (447,9/150)
Occitanie	2,7 (499,8/183)
Auvergne-Rhône-Alpes	3,76 (680,3/181)
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2,53 (368,9/146)
Corse	1,67 (30,1/18)
Total général	3,39 (5209,8/1533)

- ✓ En moyenne nationale, chaque PUI (hors SDIS/SIS) est dotée de 3,39 ETP de pharmaciens (médiane de 2,92)
- ✓ 11 régions sont en-dessous de la moyenne nationale, 4 régions significativement au-dessus

PUI en difficulté, déclinées par région (taux >50% d'effectifs vacants)

Pourcentage d'établissement en difficulté par région (nombre d'établissements en difficulté par région sur le total des établissements par région)	(Hors SDIS/SIS)
Régions	Part des établissements avec plus de 50% des postes vacants
Guyane	25% (1/4)
Corse	11,1% (2/18)
Occitanie	9,29% (17/183)
Hauts-de-France	9,23% (12/130)
Normandie	8,89% (8/90)
Nouvelle Aquitaine	7,33% (8/181)
Grand-Est	7,2% (9/125)
Centre-Val de Loire	5,7% (4/70)
Bourgogne-Franche-Comté	5,7% (4/70)
Ile-de-France	5,5% (11/200)
Auvergne-Rhône-Alpes	4,4% (8/181)
Provence- Alpes-Côte d'Azur	3,42 (5/146)
Pays de la Loire	2,86% (2/70)
Bretagne	1,5% (1/67)

* La Mayotte, la Guadeloupe, la Martinique et la Réunion ont été retirés de ce classement (taux à 0,0%)

Principaux constats, et éléments de confirmation

1. Les PUI de petite taille ont davantage de postes vacants

- ❖ 76% des PUI ayant connu une fermeture temporaire en 2023 sont celles qui ont entre 0 et 1 ETP alloué
- ❖ 80% des PUI ayant connu une fermeture définitive sont celles qui avaient entre 0 et 1 ETP de pharmacien

2. Des difficultés majorées dans les PUI du secteur privé

- ❖ 77% des fermetures définitive de PUI en 2023
- ❖ 60% des fermetures temporaires
- ❖ 57% des PUI privées ont entre 0 et 1 ETP alloué (Vs 27% secteur public)
- ❖ 12% postes alloués sont vacants (Vs 7,1% secteur public)

3. Une problématique de remplacement entraînant des difficultés de recrutement

- ❖ 44% des PUI ont connu une fermeture temporaire en raison de difficultés de remplacement
- ❖ Remplacement jugé trop coûteux (prétention salariale élevée, risque d'effet reconventionnel sur les pharmaciens titulaires)

Prochaines étapes, suites envisagées après confirmation d'arbitrage du nouveau cabinet + retour auprès de l'ordre et des acteurs

- **Assouplir les conditions de remplacement en PUI de manière dérogatoire et temporaire par les pharmaciens d'officine** (dans l'attente du plein-effet du relèvement du nombre de postes d'internes ouverts pour le DES de pharmacie hospitalière opéré depuis la rentrée 2022)
 - PUI sans autorisation d'« activités à risques particuliers » : Autoriser le remplacement (gérant/adjoint) par des pharmaciens non titulaires du DES requis
 - PUI avec autorisation : Autoriser le remplacement de pharmacien adjoint en limitant les missions du remplaçant aux activités sans risques particuliers
 - Durée du remplacement : 4 mois sur 12 mois
 - Durée du dispositif dérogatoire à concerter avec les acteurs et arbitrer (3 ans)

Objectif de publication du décret (DCE) : Juin 2024

Annexes

ENQUÊTE SUR LES PUI résultats

Données générales – enquête PUI DGOS (décembre 2023)

71% Taux de réponses	1572 répondants (dont 39 SDIS/SIS)	2181 établissements, structures et organismes interrogés (dont 56 SDIS/SIS)
663 PUI du secteur public (dont 39 SDIS/SIS) 909 PUI du secteur privé	45,4% des établissements ont entre 0 et 1 ETP de pharmacien alloué à leur PUI	594 des établissements répondants disposent d'une autorisation « activités à risques particuliers » (37,7%)

Source : Enquête DGOS/RH2/ PF2 – PUI janvier 2024 – Traitement DGOS/SR5

Taux de réponse par région

Région / nombre de PUI sollicitées par région	Partiellement	Oui	Total PUI interrogées	% de réponse
Guadeloupe	2	6	15	40%
Martinique	1	10	15	66%
Guyane		4	11	36,3%
Réunion	4	12	25	48%
Mayotte		1	2	50%
Ile-de-France	13	201	284	70,7%
Centre-Val de Loire	3	72	99	72,7%
Bourgogne-Franche-Comté	2	76	97	78,35%
Normandie	4	94	126	74,6%
Hauts-de-France	6	132	180	73,3%
Grand Est	10	130	175	74,28%
Pays de la Loire	4	72	99	72,7%
Bretagne	4	67	95	70,5%
Nouvelle-Aquitaine	6	151	208	72,6%
Occitanie	11	192	250	76,8%
Auvergne-Rhône-Alpes	4	185	239	77,4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	11	147	238	61,7%
Corse	1	20	23	86,95%
Total général	86	1572	2181	72%

✓ Taux moyen de réponse au niveau national : un taux élevé pour une enquête SOLEN, à hauteur de 72%

Source : Enquête DGOS/RH2/ PF2 – PUI janvier 2024 – Traitement DGOS/SR5

Taille des PUI, déclinée par région (1)

Filtre : Catégorie d'établissement	(Excepté SDIS)				
Région/ Taille PUI (nombre d'ETP pharmaciens affectés)	[0 ;1[	[1 ;3[	[3 ;10[	[+10[	Total général
Guadeloupe	3	2	1	-	6
Martinique	5	5	-	-	10
Guyane	-	3	1	-	4
Réunion	2	7	3	-	12
Mayotte	-	-	-	1	1
Ile-de-France	93	61	32	14	200
Centre-Val de Loire	38	20	10	2	70
Bourgogne-Franche-Comté	38	16	14	2	70
Normandie	40	29	19	2	90
Hauts-de-France	54	46	22	8	130
Grand Est	40	43	34	8	125
Pays de la Loire	14	39	12	5	70
Bretagne	24	26	10	7	67
Nouvelle-Aquitaine	82	37	23	8	150
Occitanie	100	54	24	5	183
Auvergne-Rhône-Alpes	66	73	33	9	181
Provence-Alpes-Côte d'Azur	84	38	21	3	146
Corse	13	4	1	-	18
Total général	696	503	260	74	1533

Légende / typologie des PUI :

- **[0 ;1[** : Nombre des PUI décomptant moins de 1 ETP pharmaciens affectés
- **[1 ;3[** : Nombre de PUI décomptant entre 1 et 3 ETP pharmaciens affectés
- **[3 ; 10[** : Nombre de PUI décomptant entre 3 et 10 ETP pharmaciens affectés :
- **[+10[** : Nombre de PUI décomptant plus de 10 ETP pharmaciens affectés

Source : Enquête DGOS/RH2/ PF2 – PUI janvier 2024 – Traitement DGOS/SR5

Taille des PUI, déclinée par région (2) (moyenne du nombre d'ETP par PUI)

Moyenne du nombre d'ETP par PUI et par région	(Excepté SDIS)
Région	Somme des ETP pharmaciens/ Nombre de PUI par région
Guadeloupe	2,16 (13/6)
Martinique	1,65 (16,5/10)
Guyane	2,75 (11/4)
Réunion	2,89 (34,6/12)
Mayotte	13,5 (13,5/1)
Ile-de-France	4,48 (896,2/200)
Centre-Val de Loire	2,95 (206,4/70)
Bourgogne-Franche-Comté	2,86 (200,4/70)
Normandie	3,03 (272,6/90)
Hauts-de-France	3,53 (460,1/130)
Grand Est	4,10 (513,1/125)
Pays de la Loire	3,93 (275,2/70)
Bretagne	4,03 (270,2/67)
Nouvelle-Aquitaine	2,98 (447,9/150)
Occitanie	2,7 (499,8/183)
Auvergne-Rhône-Alpes	3,76 (680,3/181)
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2,53 (368,9/146)
Corse	1,67 (30,1/18)
Total général	3,39 (5209,8/1533)

- ✓ En moyenne nationale, chaque PUI (hors SDIS/SIS) est dotée de 3,39 ETP de pharmaciens (médiane de 2,92)
- ✓ 11 régions sont en-dessous de la moyenne nationale, 4 régions significativement au-dessus

Focus sur les PUI dans le secteur hospitalier privé

Enquête DGOS (décembre 2023)

- 909 établissements privés (EBL + EBNL) répondants dont 527 ont moins d'un ETP pharmacien alloué dans leur PUI → **57,9% des PUI privées <1 ETP pharmacien**
- Secteur privé (EBL + EBNL) : **1675,8 ETP** affectés
- **203 postes vacants en ETP (12% des postes du secteur privé)**
- **8,17% des PUI des ES privés ont plus de 50% de leurs postes vacants**
- **36,4% des postes vacants dans le secteur privé sont des postes de gérant (13,5% pour le public)**
- Dans les 3 prochaines années : 168,4 ETP départs en retraite

Pour mémoire, sondage FHP (avril 2023)

- *403 établissements répondants (adhérents FHP) dont 383 disposent d'une PUI en propre (20 sont en coopération/ convention avec un établissement ou officine)*
- *66% des PUI <1 ETP pharmacien (80% < 2 ETP)*
- *2,6% n'ont pas de pharmaciens de la Section H*
- *1% n'ont pas de pharmacien*
- *101,4 ETP vacants soit 19,8% des ETP recensés (383 EBL adhérents FHP)*
- *Dans les 3 ans : 44% des établissements confrontés au départ d'un pharmacien de la section H de l'Ordre*

PUI en difficulté, déclinées par région (taux >50% d'effectifs vacants)

Pourcentage d'établissement en difficulté par région (nombre d'établissements en difficulté par région sur le total des établissements par région)	(Hors SDIS/SIS)
Régions	Part des établissements avec plus de 50% des postes vacants
Guyane	25% (1/4)
Corse	11,1% (2/18)
Occitanie	9,29% (17/183)
Hauts-de-France	9,23% (12/130)
Normandie	8,89% (8/90)
Nouvelle Aquitaine	7,33% (8/181)
Grand-Est	7,2% (9/125)
Centre-Val de Loire	5,7% (4/70)
Bourgogne-Franche-Comté	5,7% (4/70)
Ile-de-France	5,5% (11/200)
Auvergne-Rhône-Alpes	4,4% (8/181)
Provence- Alpes-Côte d'Azur	3,42 (5/146)
Pays de la Loire	2,86% (2/70)
Bretagne	1,5% (1/67)

* La Mayotte, la Guadeloupe, la Martinique et la Réunion ont été retirés de ce classement (taux à 0,0%)